

LES STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE EN MAYENNE

L'Insertion par l'Activité Economique vous connaissez ?

Chaque année, en Mayenne, ce sont plus de 1300 salariés qui retrouvent une dynamique professionnelle grâce aux structures de l'insertion par l'activité économique.

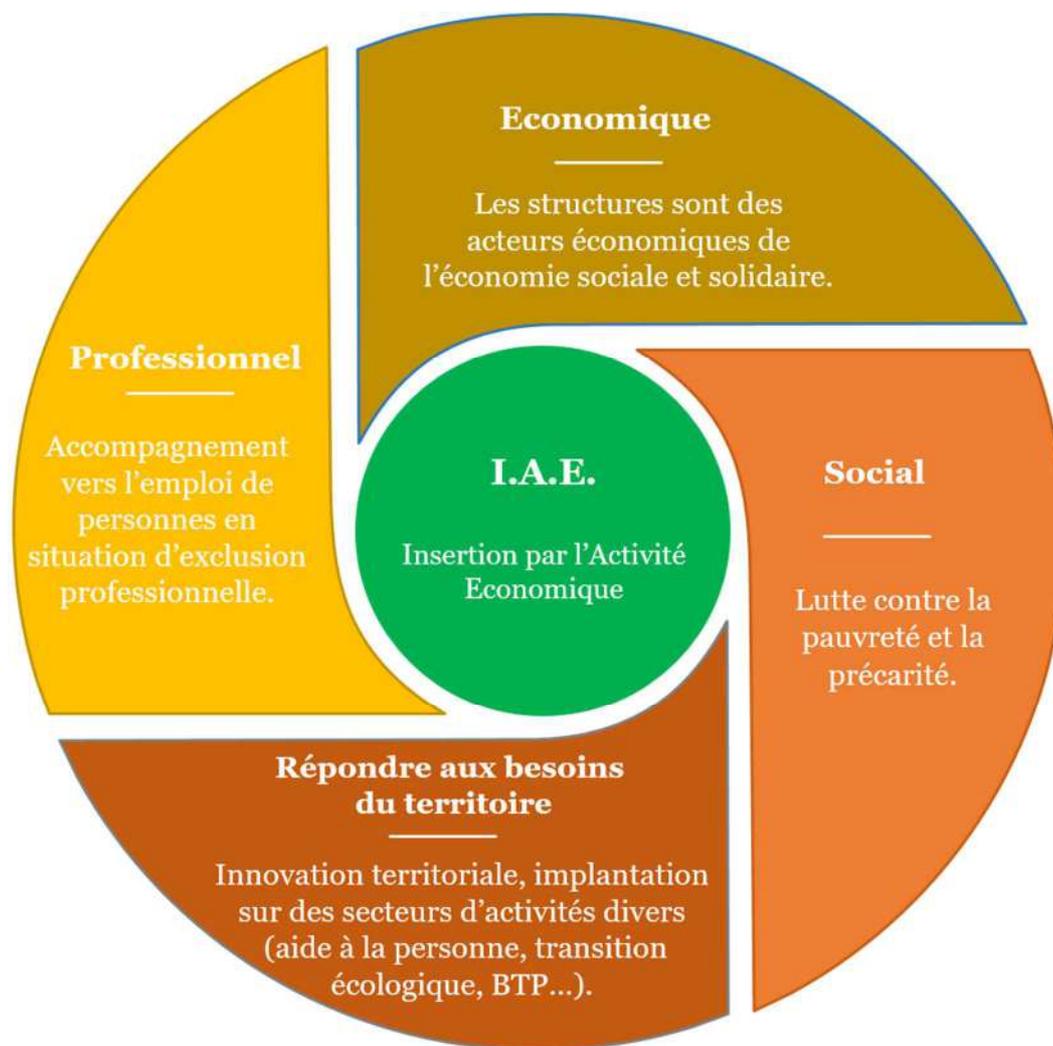
Pour permettre à des personnes sans emploi de bénéficier de contrats de travail en vue de leur transition professionnelle et du développement de leurs compétences, et ainsi mieux répondre aux besoins de recrutement des entreprises, ou pour développer des partenariats économiques... les **28 structures de l'IAE**, réparties sur l'ensemble du département, vous proposent une variété de services.

Leurs activités diversifiées peuvent répondre à vos besoins. Contactez-les !



**L'I.A.E. prépare vos
futurs collaborateurs !**

**Le dispositif de l'Insertion par l'Activité Economique en Mayenne est
principalement financé par l'Etat et le Conseil Départemental.**



En recrutant par le biais des S.I.A.E., vous vous assurez d'un engagement proactif de vos salariés tout en répondant à vos objectifs d'inclusion et de R.S.E..

Faites-nous confiance, vous avez tout à gagner !

L'Insertion par l'Activité Économique prépare vos futurs collaborateurs !

Il existe différents types de structures de l'I.A.E. en Mayenne

- Associations intermédiaires (AI)
- Entreprises de Travail Temporaire d'insertion (ETTI)
- Entreprises d'Insertion (EI)
- Ateliers et Chantiers d'insertion (ACI)





Les structures de L'Insertion par L'Activité Economique, soutenues par l'Etat et les collectivités locales, préparent vos futurs collaborateurs!

Elles accompagnent les publics fragilisés dans leur insertion socio-professionnelle et le développement de leurs compétences métiers, de manière progressive, en leur permettant de s'appuyer sur une expertise et un réseau, en vue d'obtenir un emploi durable.

En recrutant par le biais des S.I.A.E, vous vous assurez d'un engagement proactif de vos salariés tout en répondant à vos objectifs d'inclusion et de RSE.

Faites-leur confiance, vous avez tout à gagner !

Ateliers et Chantiers d'Insertion



Entreprises d'Insertion



Associations intermédiaires



Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion





ALTERNATRI 53
20 rue des Giraumeries
53940 Saint Berthevin

N° SIRET : 501 312 219 00030

✉ contact@alternatri.fr
☎ 02.43.69.89.02

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

Notre mission principale est l'accompagnement de personnes éloignées du monde du travail vers l'emploi ou la formation grâce à un suivi individualisé et des activités économiques support.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Tri, conditionnement et transfert des déchets vers leur exutoire. Entretien des espaces verts. Propreté intérieure. Nos services s'adressent aux professionnels.

Compétences développées et transférables :

Nombreuses compétences en savoir-être professionnel (respect des horaires, des règles de sécurité, du port des équipements de protection individuelle (E.P.I.), communication adaptée...). En fonction des activités, d'autres compétences transférables sont développées : capacité à travailler sur des tâches répétitives, à travailler en extérieur, à exercer un métier physique, à utiliser du matériel technique, à suivre un protocole...

Nos salariés sont en capacité de travailler dans de nombreux domaines : industrie, aide à la personne, propreté, espaces verts, bâtiment...

Nos atouts

L'accompagnement :

Chaque salarié est suivi par un(e) encadrant(e) et un(e) accompagnateur (trice) socio-professionnel(le). Levée des freins sociaux via des ateliers (nutrition, budget...), des formations (exemple : français langue étrangère), une aide à la gestion administrative et l'orientation vers les structures compétentes du territoire (banque de France, préfecture, C.R.E.M....). Puis travail du projet professionnel via des visites d'entreprise, des périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.), des missions intérimaires, des formations (CACES, bureautique...) et l'aide à la réalisation du CV. Les entretiens sont réguliers tout au long du parcours et jusqu'à 3 mois après la sortie.

Les sorties :

CDI agent de propreté. CDI agent de production. Intérim cariste. Intérim agent de production. CAP monteur en installations sanitaires.

Nos certifications

Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



Association BOIS DEBOUT
Impasse de Londres
53000 Laval

N° SIRET : 803 615 798 00011

✉ contact@boisdebout53.fr

☎ 02.43.49.05.26

Territoire d'intervention :

Laval Agglomération

Réalisations



Notre mission

Accompagner des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières pour qu'elles (re)trouvent un emploi durable, à l'issue d'un parcours d'insertion de deux ans maximum.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Recyclage, tri, collecte de palettes.

Compétences développées et transférables :

Validation des savoir-être professionnels. Utiliser et alimenter des machines. Détecter les éventuels défauts des produits. Veiller au bon fonctionnement et à l'entretien de son espace de travail. Respecter les normes de sécurité et le port des équipements de protection individuelle (E.P.I.). S'adapter à un rythme de travail soutenu et répétitif. Assembler, débiter et façonner les pièces. Lire les côtes sur les plans et les fiches techniques de fabrication. Réaliser les finitions de l'ouvrage.

Nos atouts

L'accompagnement :

Une montée en compétence au travers de notre activité. Un accompagnement socioprofessionnel individualisé. Acquisition de techniques de recherche d'emploi. Mise en relation avec les acteurs de l'emploi. Formations individuelles ou collectives. Suivi individuel lors des Périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.).

Les sorties :

CDI dans la restauration. Contrat de professionnalisation en industries. Missions intérim longues durées dans diverses industries. Entrée en formation menuiserie.

Nos certifications

Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



CEPAN
13 Quater Rue Félix Marchand
53200 Château Gontier

N° SIRET : 378 982 268 00013

✉ conseiller-insertion@refuge-arche.org
☎ 02.43.07.24.38 - 06.48.90.87.37

Territoire d'intervention :

Château Gontier

Réalisations



Notre mission

Le chantier d'insertion est un tremplin vers l'emploi pour des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il propose une activité professionnelle support permettant de retrouver un rythme et une discipline de travail, de sortir d'un éventuel isolement social, et de réinvestir les compétences de bases attendues par les entreprises. Sa finalité est le retour vers un emploi stable.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Soins animaliers (nettoyage, aide au nourrissage). Entretien du parc animalier (espaces verts, petite maintenance des bâtiments...). Collecte, tri, rationnement de la nourriture des animaux. Entretien des locaux mis à disposition des visiteurs et du personnel. Aide aux agents d'accueil à la boutique et à l'espace restauration.

Compétences développées et transférables :

Valider des savoir-être attendus en entreprise. Respecter les normes d'hygiène, de sécurité et le port des équipements de protection individuelle (E.P.I.). S'adapter à un rythme de travail. Savoir travailler en équipe. Respecter le matériel et les matériaux utilisés. Travail à partir des compétences transférables en fonction des projets professionnels .

Nos atouts

L'accompagnement :

Les salariés sont accompagnés sur le Chantier d'Insertion par une équipe composée d'encadrants techniques et d'une accompagnatrice socio-professionnelle.

Accompagnement social : identifier et suivre les problématiques de chaque salarié et les accompagner pour favoriser leurs démarches telles que la mobilité, le logement, la santé ...

Accompagnement professionnel : un plan d'actions est mis en place pour lever les freins à l'emploi. Chaque salarié est pleinement accompagné pour élaborer son projet professionnel.

Les sorties :

CDI. Missions intérimaires.



CHANTIER TREMPLIN

23 Place du Général Ferrié
53000 Laval

N° SIRET : 200 083 392 00015

✉ celine.pouteau@agglo-laval.fr
☎ 02.43.49.86.53 / 06.32.98.49.41

Territoire d'intervention :

Laval Agglomération

Réalisations



Notre mission

Le chantier Tremplin accompagne une trentaine de salariés par an.

Le chantier intervient à la demande des communes de Laval Agglomération afin de réaliser des travaux d'entretien du patrimoine bâti.

L'objectif est de faire émerger les potentiels des salariés et selon les aptitudes repérées, les orienter vers les entreprises du territoire qui recrutent.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Bâtiment.

Compétences développées et transférables :

Acquisition et validation des savoir-être. Apprentissage des techniques de rénovation/construction de murs en pierres. Apprentissage des techniques de peinture. Comprendre et respecter les règles et les consignes. Travailler avec rigueur et méthode. Travailler en équipe. S'adapter au travail en intérieur et en extérieur. Les compétences sont transférables dans tous les secteurs d'activité.

Nos atouts

L'accompagnement :

Des ateliers sont organisés autour des thématiques du sport, de la santé, de la mobilité, de la connaissance de l'entreprise, de la confiance en soi, du numérique, etc...

L'accompagnement socio-professionnel permet de travailler une diversité de projets professionnels : numérique, espaces verts, bâtiment, service à la personne, restauration, couture, etc...

L'accompagnement se poursuit pendant 6 mois dans l'entreprise.

Les sorties :

CDI assistant ménager. Contrat de professionnalisation de métreur. CDD maçon. Formation développeur Web. Formation Accompagnant éducatif et social. CDD + 6 mois restauration. CDDI entreprise d'insertion. Mission



DÉFI
2 Rue Copernic
53810 Changé

N° SIRET : 888 405 164 00011

✉ emploi@associationgenie.fr
☎ 06. 52.53.97.97

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne et
limitrophes

Réalisations



Notre mission

L'association GENIE (Gestion des Espaces Naturels pour l'Insertion et l'Emploi) située à Changé, a pour but d'accompagner et de former des personnes rencontrant des difficultés professionnelles et/ou sociales, vers un emploi durable ou une formation. L'association Défi est un Atelier et Chantier d'Insertion (A.C.I.) qui intervient auprès des collectivités, des structures associatives et des marchés réservés.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Entretien des espaces naturels.

Compétences développées et transférables :

Valider les savoirs-être professionnels. Charger/décharger le camion en fonction du chantier, tondre, tailler les haies, débroussailler, désherber, réaliser des piquets et bois de chauffage, poser des clôtures, entretenir le matériel, respecter les règles de sécurité et le port des équipements de protection individuelle. Communiquer dans l'équipe. Toutes les compétences développées sont transférables dans le domaine de l'entretien des espaces naturels. Les savoirs-être acquis sont transférables dans tous les domaines d'activités.

Nos atouts

L'accompagnement :

Montée en compétences. Accompagnement des salariés dans l'élaboration ou la confirmation du projet professionnel. Entretiens socioprofessionnels individuels, Ateliers collectifs mis en place. Périodes d'immersion en entreprise fortement conseillées pour valider les projets. Formations en fonction des besoins (Gestes et postures, éco-conduite, sauveteur secouriste du travail ...).

Les sorties :

CDI, CDD, contrats intérim, création d'entreprise dans différents secteurs : entretien des espaces verts, BTP, ville de Laval, Industrie, restauration. Formation bardeur.

Nos certifications

SEVE EMPLOI



ENTR'AIDE AVENIR
9 Place de la Mairie
53200 Château Gontier

N° SIRET : 3444 382 254 00049

✉ direction@entraideservices53.fr
☎ 002.43.70.43.60 / 06.08.57.85.91

Territoire d'intervention :

Pays de Château-Gontier

Réalisations



Notre mission

Entr'Aide Services s'inscrit dans le champs de l'E.S.S. et de l'I.A.E.. Sa mission globale est de permettre au plus grand nombre d'accéder à un emploi, facteur d'inclusion. Le travail allié à une équipe de professionnels soutenante et bienveillante sont les supports permettant aux salariés de révéler leurs compétences et aptitudes mais aussi de se projeter vers un projet professionnel viable et réalisable. Pour se faire elle propose un chantier d'insertion espaces verts.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Gestion et entretien des espaces verts et naturels.

Compétences développées et transférables :

Compétences comportementales : attitudes et interactions sociales en entreprise. Compétences techniques : compétences pratiques et outils spécifiques. Compétences sectorielles : expertise propre au secteur espaces verts. En basculant sur l'Association Intermédiaire pour effectuer des missions de travail tant sur le champ des espaces verts (poste Communauté de Communes et particuliers), que sur d'autres champs comme la collecte des ordures ménagères (poste Communauté de Communes), de la manutention (particuliers).

Nos atouts

L'accompagnement :

Un accompagnement individualisé renforcé sur les champs professionnels et sociaux. La mise en place d'un soutien psychologique. Des ateliers collectifs. L'accès à certaines formations. Un accès à l'Association Intermédiaire (mise à disposition de personnel) et ses nombreuses opportunités de missions. Des périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.). Une relation de proximité avec l'équipe d'encadrant technique mais aussi avec la conseillère en insertion professionnelle et la direction.

Les sorties :

Des sorties vers les Communes comme agent des espaces verts ou vers d'autres emplois de manutention.

Nos certifications

SEVE EMPLOI



ETIC 53
109 Chemin du Halage
53100 Mayenne

N° SIRET : 799 767 900 00027

✉ accueil@etic53.fr
☎ 02.43.30.45.00

Territoire d'intervention :

Communauté de communes de
Mayenne / Coëvrons (*Recyclerie*)

Réalisations



Notre mission

Contribuer à la lutte contre les exclusions et promouvoir l'individu par la mise en situation de travail. Par un travail permanent de regards croisés établi autour d'un lien fort entre l'encadrement technique et l'accompagnement socio-professionnel, les Chantiers d'Insertion sont des véritables « tremplins ».

Notre activité

Secteurs d'activités :

Espaces verts et Bûcheronnage. Eco-pâturage. Menuiserie. Garage : mise à disposition de véhicules & entretien. Entretien en collectivité. Déménagement et Vide-maison. Recyclerie .

Compétences développées et transférables :

Les compétences développées varient en fonction de nos secteurs d'activité. Chacun bénéficie d'un apprentissage technique. Nous validons des savoir-être professionnels et des normes professionnelles. Respect des normes d'hygiène et de sécurité. Acquisition d'un rythme de travail. Respect des consignes. Travail en équipe. Rigueur. Les compétences techniques sont transférables en fonction du projet individuel et de nos activités. Les savoir-être et qualités professionnelles sont travaillés durant le parcours afin d'être acquis lors du nouvel environnement de travail.

Nos atouts

L'accompagnement :

Un accompagnement social et professionnel individualisé, un encadrement technique et spécifique quotidien s'appuyant sur une activité support. Un diagnostic socio-professionnel permet d'identifier les besoins et l'accompagnement nécessaire : démarche administratives, finance, santé, maîtrise des savoirs de base, logement, situation personnelle, mobilité... Chaque salarié bénéficie d'un accompagnement renforcé individualisé tous les 15 jours et un accompagnement collectif est proposé chaque semaine en fonction des projets / besoins des salariés : code de la route, visite d'entreprises, job dating, ... Des visites d'entreprises, des enquêtes métiers et des immersions sont réalisées pour découvrir, confirmer un projet et/ou préalable à un recrutement.

Les sorties :

CDI employé commercial. CDI poseur en métallerie. CDD assistant vétérinaire. Formation développeur Web. Contrat d'apprentissage dans le commerce. CDD dans le nettoyage des locaux. Vers une autre S.I.A.E..

Nos certifications

Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)

Association reconnue d'intérêt général.

ETUDES ET CHANTIERS
4C Rue du Portugal
53400 Craon

N° SIRET : 334 912 474 00114

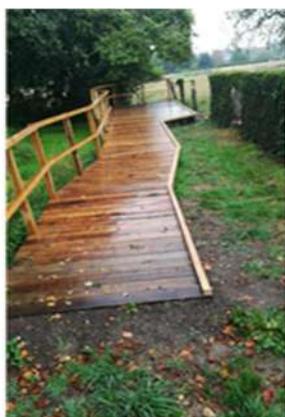
✉ info@ec-ouest.org
☎ 02.43.24.80.01

Territoire d'intervention :

Villaines La Juhel :
7 Boulevard du Général De Gaulle
(environnement) et rue de la Boorie
(blanchisserie),

Craon

Réalisations



Notre mission

Depuis 1962, Études et Chantiers développe la formation, la professionnalisation et l'employabilité des personnes du territoire.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Réhabilitation du patrimoine bâti et second œuvre. Aménagement restauration et entretien des espaces naturels. Aménagement de l'espace rural et urbain. Blanchisserie industrielle.

Compétences développées et transférables :

Respecter les horaires et la durée du travail. Être présent tous les jours de travail. Adapter sa tenue vestimentaire et une attitude compatibles avec la situation. Appliquer les règles et consignes de travail. Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité. Viser un travail de qualité. Travailler en équipe. Rendre compte de son travail. Utiliser un vocabulaire technique. Connaître et développer les compétences techniques et professionnelles liées à son activité.

Nos atouts

L'accompagnement :

Encadrement sur son poste de travail : formation au poste de travail, évaluation des compétences et du savoir-être, montée en compétences.

Accompagnement socio-professionnel : diagnostic, levée des freins sociaux (logement, mobilité, finance, santé...), construction du projet professionnel (visites d'entreprises, des périodes de mise en situation en milieu professionnel, missions intérimaires), simulation d'entretiens d'embauche, réalisation du CV.

Formations : certificat de qualification professionnelle Salarié polyvalent, Français Langue Étrangère en interne, Sauveteur-secouriste du travail (S.S.T.) en interne, Prévention des risques liés à l'activité physique (P.R.A.P.) en interne. Formation en interne pour le public en situation d'illettrisme. Financement de formations diplômantes ou certifiantes via OPCO. Financement permis de conduire.

Les sorties :

CDI et CDD en agent en espaces verts, agent de la blanchisserie, agent de commune. Formations obtenues : Certificat qualification professionnelle (C.Q.P.) Salarié polyvalent - Coutelier— Auxiliaire vétérinaire.

Nos certifications

ETOF organisme de formation Qualiopi



JARDIN DU COEUR
Ferme de Cumont
53000 Laval

N° SIRET : 539 027 169 00025

✉ ad53.jardin@restoducoeur.org
☎ 02.43.56.04.63

Territoire d'intervention :

Laval

Réalisations



Notre mission

Le Jardin du cœur a pour mission d'accompagner des personnes ayant des difficultés sociales et professionnelles vers l'emploi, la formation.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Le maraîchage, la totalité de la production est distribuée gratuitement aux personnes accueillies dans les 11 centres de distribution des Restaurants du Cœur.

Compétences développées et transférables :

Acquérir une posture professionnelle: assiduité, rythme de travail, travailler en équipe. Etre capable des réaliser les tâches liées à la culture maraîchère (semis, plantation, entretien, récolte).

Compétences relationnelles : savoir s'intégrer communiquer rendre compte de son travail.

Compétences organisationnelles : respect des règles d'hygiène et de sécurité, être autonome, être rigoureux et concentrer.

Nos atouts

L'accompagnement :

Accompagnement professionnel avec l'encadrant technique : prise de conscience des compétences et aptitudes professionnelles.

Accompagnement social : Technique de recherche d'emploi, stabilisation de la situation administrative de la personne.

Accompagnement savoir de base : Ateliers Français, Maths et Informatique menés par des bénévoles.

Les sorties :

Formations : peinture, ouvrier maraîcher, du paysage. Emploi en vente, soudure.



LA LEGUMERIE 53

2 Rue Copernic
53810 Changé

N° SIRET : 810 220 426 00029

✉ emploi@lalegumerie53.fr

☎ 02.43.56.98.57

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

La Légumerie 53 est un outil d'économie solidaire né en 2014 à Laval. C'est un atelier de transformation de légumes. L'approvisionnement se fait auprès des producteurs Mayennais. Ils sont ensuite transformés et conditionnés, prêts à être cuisinés par les collectivités Mayennaises. La Légumerie 53 a pour but d'accompagner des personnes rencontrant des difficultés pour trouver un emploi. Nous nous engageons à les faire monter en compétences dans nos ateliers et travailler un projet professionnel en parallèle.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Agro-alimentaire

Compétences développées et transférables :

Compétences comportementales : savoirs-être, ponctualité, assiduité, fiabilité. Compétences techniques : Utiliser des machines de transformations, peser, conditionner, s'assurer de la qualité des produits fini. Connaître des procédures de nettoyage, connaître "la marche en avant", utiliser un vocabulaire professionnel, appliquer les règles d'hygiène et de propreté, travailler en autonomie et en équipe. Toutes les compétences développées sont transférables dans le domaine de l'agro-alimentaire et la blanchisserie. Les savoirs-être acquis sont transférables dans tous les domaines d'activités : ponctualité, politesse, travail en équipe, curiosité et discrétion, rigueur, fiabilité et persévérance.

Nos atouts

L'accompagnement :

Support d'activité : les salariés sont accompagnés par des encadrants techniques. Ils ont pour but de les faire monter en compétences et faire du lien avec leurs projets professionnels.

Accompagnement : nous accompagnons nos salariés sur leurs projets professionnels qu'ils soient définis ou pas. Nous utilisons des méthodes d'explorations afin de guider les personnes pendant leurs parcours. Des entretiens individuels ainsi que des ateliers collectifs sont mis en place. Des stages sont fortement conseillés pour valider les projets. En parallèle : des formations en fonction des besoins (Français Langue Étrangère (FLE), Sauveteur Secouriste du Travail (S.S.T.), Hygiène alimentaire).

Les sorties :

CDI, CDD, contrat intérim dans différents secteurs d'activités : Aide-Soignant, ASH, Agent de propreté, Agent polyvalent de restauration, Assistant dentaire, Accompagnant éducatif et social, Mécanicien, Boulanger, Employé d'étage,... Formations qualifiantes.

Nos certifications

SEVE EMPLOI



VALOREN
41 Rue Jean-Jacques Garnier
53120 Gorron

N° SIRET : 403 662 406 00012

✉ anita.valoren@gmail.com
☎ 02.43.08.02.96

Territoire d'intervention :

Communautés de Communes du
Bocage Mayennais et de l'Ernée

Réalisations



Notre mission

Valoren s'inscrit dans une démarche de médiation action pour faciliter la mise en relation des salariés en transition professionnelle avec les entreprises. L'accompagnement ciblé vise l'amélioration de l'employabilité des personnes de notre territoire et l'accès à l'emploi durable

Notre activité

Secteurs d'activités :

Espaces verts. Espaces naturels. Atelier livre (équipement de livres, actions avec les réseaux culture et lecture des intercommunalités)

Compétences développées et transférables :

Respecter les règles contractuelles de l'entreprise (ponctualité, assiduité, prévenir d'une absence...). Apprentissage des gestes techniques et l'utilisation des matériels selon l'activité en respectant les consignes de sécurité. Organiser son poste de travail. Développement des compétences transférables et transversales. Acquérir un rythme de travail correct et un travail de qualité.

Nos atouts

L'accompagnement :

Un accompagnement social et professionnel individualisé en fonction des besoins et des envies identifiés. Le développement des compétences professionnelles, transversales et transférables par le biais de nos activités. Une Médiation action pour la mise en relation des salariés en transition professionnelle avec les employeurs ou la formation professionnelle. Une intégration facilitée par des périodes de mise en situation professionnelle (PMSMP) et le suivi dans l'emploi.

Les sorties :

CDI ou CDD de + de 6 mois (service à la personne, agroalimentaire, espaces verts, industrie, en communes...).

Nos certifications

Certification Qualiopi pour l'organisme de formation
SEVE EMPLOI

VERT AVENIR
2 Avenue Raoul Vade pied
53600 Evron

N° SIRET : 200 033 298 00015

✉ djanvier@coevrons.fr
☎ 06.71.14.73.53

Territoire d'intervention :

Territoire de la communauté de
communes de Coëvrons

Réalisations



Notre mission

VERT AVENIR accueille des salariés en transition professionnelle par des mises en situation dans l'entreprise. Nous formons et développons l'employabilité des salariés. Notre travail consiste à mettre en relation les salariés avec les entreprises en fonction de leurs souhaits professionnels. Par les mises en situation, l'entreprise devient un partenaire de VERT AVENIR. Nous proposons un suivi en emploi après la sortie du chantier.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Entretien d'espaces naturels

Compétences développées et transférables :

Acquisition et validation des savoir-être. Développement des compétences transférables et transversales. Acquérir un rythme de travail correct et de qualité. Former à devenir employable en entreprise.

Nos atouts

L'accompagnement :

Des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) proposées à tous les salariés (l'action révèle les atouts).

Depuis 3 ans, VERT AVENIR a changé son fonctionnement. Toute l'équipe participe au suivi socioprofessionnel des salariés en transition pro (conseiller en transition professionnelle, encadrants technique et salariés en transition pro, avec un cadre de travail bien défini).

Mise en place d'un job dating annuel sur Evron.

Les sorties :

En moyenne, chaque année, Contrat d'intérim agroalimentaire. CDD Ferronnerie. Création d'autoentreprise. CDD bâtiment 70 % de sorties positives. Suivi en entreprise après la sortie du Chantier.

Nos certifications



ALTERNATRI 53
20 rue des Giraumeries
53940 Saint Berthevin

N° SIRET : 501 312 219 00030

✉ contact@alternatri.fr
☎ 02.43.69.89.02

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

Notre mission principale est l'accompagnement de personnes éloignées du monde du travail vers l'emploi ou la formation grâce à un suivi individualisé et des activités économiques support .

Notre activité

Secteurs d'activités :

Collecte des déchets recyclables auprès des professionnels.

Compétences développées et transférables :

Nombreuses compétences en savoir-être professionnel (respect des horaires, des règles de sécurité, du port des équipements de protection individuelle (E.P.I.), communication adaptée...), capacité à travailler en autonomie, à suivre une feuille de route, à exercer un métier physique, conduite d'un utilitaire -3,5T, savoir représenter l'association devant un client, savoir s'orienter dans l'espace.

Nos salariés sont en capacité de travailler dans de nombreux domaines : transport, logistique, industrie, bâtiment...

Nos atouts

L'accompagnement :

Chaque salarié est suivi par un(e) encadrant(e) et un(e) accompagnateur (trice) socio-professionnel(le). Levée des freins sociaux via des ateliers (nutrition, budget...), des formations (ex : français langue étrangère), une aide à la gestion administrative et l'orientation vers les structures compétentes du territoire (banque de France, préfecture, CREM...). Puis travail du projet professionnel via des visites d'entreprise, des périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.), des missions intérimaires, des formations (CACES, bureautique...) et l'aide à la réalisation du CV. Les entretiens sont réguliers tout au long du parcours et jusqu'à 3 mois après la sortie.

Les sorties :

Titre professionnel conducteur sur porteur. BP Responsable d'entreprise agricole CFPPA. CDD manutentionnaire. CDD agent de propreté. Intérim cariste.

Nos certifications

Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



Association BOIS DEBOUT
Impasse de Londres
53000 Laval

N° SIRET : 803 615 798 00029

✉ contact@boisdebout53.fr
☎ 02.43.49.05.26

Territoire d'intervention :

Laval Agglomération

Réalisations



Notre mission

Accompagner des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières pour qu'elles (re)trouvent un emploi durable, à l'issue d'un parcours d'insertion de deux ans maximum.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Fabrication de mobiliers. Location de chalets.

Compétences développées et transférables :

Validation des savoir-être professionnels. Utiliser et alimenter des machines. Détecter les éventuels défauts des produits. Veiller au bon fonctionnement et à l'entretien de son espace de travail. Respecter les normes de sécurité et le port des équipements de protection individuelle (E.P.I.). S'adapter à un rythme de travail soutenu et répétitif. Assembler, débiter et façonner les pièces. Lire les côtes sur les plans et les fiches techniques de fabrication. Réaliser les finitions de l'ouvrage.

Nos atouts

L'accompagnement :

Une montée en compétence au travers de notre activité. Un accompagnement socioprofessionnel individualisé. Acquisition de techniques de recherche d'emploi. Mise en relation avec les acteurs de l'emploi. Formations individuelles ou collectives. Suivi individuel lors des Périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.).

Les sorties :

CDI dans la restauration. Contrat de professionnalisation en industries. Missions intérim longues durées dans diverses industries. Entrée en formation menuiserie.

Nos certifications

Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



E.T. MAINE
94 Avenue de Tours
53000 Laval

N° SIRET : 850 415 357 00019

✉ magasin.envie53@envie.org
☎ 02.53.04.60.91

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

Depuis plus de 30 ans, l'ensemblier ENVIE Maine accompagne et développe l'employabilité des personnes éloignées de l'emploi grâce à l'insertion par l'activité économique et la formation professionnelle au poste de travail.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Collecte de matériel usagé et gestion déléguée des déchets.

Compétences développées et transférables :

Conduire un véhicule PL, charger et décharger les D3E, entretenir le véhicule, réaliser les lettres de voitures, échanger avec les professionnels et le client. Le travail sur le savoir-être et le savoir faire en lien avec chaque métier. Les compétences développées durant le parcours en insertion vont permettre au salarié de s'intégrer au sein d'un nouvel environnement.

Nos atouts

L'accompagnement :

Chaque salarié bénéficie au début de son parcours d'un diagnostic socio-professionnel permettant de mettre en place un plan d'action sur les priorités d'accompagnement : Démarches administratives, finance, santé, maîtrise des savoirs de base, logement, fracture numérique, mobilité. Réalisation d'enquêtes métiers. Réalisation de périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.) pour confirmer le projet professionnel.

Les sorties :

Des suites de parcours via des missions d'intérim (Actual), des embauches chez des partenaires du transport et de la logistique.

Nos certifications

Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



ENVIE 2E MAINE
94 Avenue de Tours
53000 Laval

N° SIRET : 502 565 625 00022

✉ magasin.envie53@envie.org

☎ 02.53.04.60.91

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

Depuis plus de 30 ans, l'ensemblier ENVIE Maine accompagne et développe l'employabilité des personnes éloignées de l'emploi grâce à l'insertion par l'activité économique et la formation professionnelle au poste de travail.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Collecte de matériel usagé et gestion déléguée des déchets.

Compétences développées et transférables :

Charger et décharger les D3E, entretenir les quais de chargement, sécuriser la zone de travail, optimiser les chargements, réaliser la pesée de façon numérique des flux. Le travail sur le savoir-être et le savoir faire en lien avec chaque métier. Les compétences développées durant le parcours en insertion vont permettre au salarié de s'intégrer au sein d'un nouvel environnement.

Nos atouts

L'accompagnement :

Chaque salarié bénéficie au début de son parcours d'un diagnostic socio-professionnel permettant de mettre en place un plan d'action sur les priorités d'accompagnement : Démarches administratives, finance, santé, maîtrise des savoirs de base, logement, fracture numérique, mobilité. Réalisation d'enquêtes métiers. Réalisation de périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.) pour confirmer le projet professionnel.

Les sorties :

Des suites de parcours via des missions d'intérim (Actual, Ergos, Id'ées Intérim), des embauches chez des partenaires du transport et de la logistique.

Nos certifications

Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



ENVIE MAINE 53
94 Avenue de Tours
53000 Laval

N° SIRET : 378 961 973 00047

✉ magasin.envie53@envie.org
☎ 02.43.50.32.30

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

Depuis plus de 30 ans, l'ensemblier ENVIE Maine accompagne et développe l'employabilité des personnes éloignées de l'emploi grâce à l'insertion par l'activité économique et la formation professionnelle au poste de travail.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Reconditionnement et vente : réparation et vente d'appareils électroménagers et informatiques.

Compétences développées et transférables :

Démonter et réassembler l'appareil électroménager. Diagnostiquer des pannes. Changer les composants. Utiliser des outils de mesures électriques. Mettre les produits réparés à disposition des clients, réaliser les ventes des produits, informer les clients. Le travail sur le savoir-être et le savoir faire en lien avec chaque métier. Les compétences développées durant le parcours en insertion vont permettre au salarié de s'intégrer au sein d'un nouvel environnement.

Nos atouts

L'accompagnement :

Chaque salarié bénéficie au début de son parcours d'un diagnostic socio-professionnel permettant de mettre en place un plan d'action sur les priorités d'accompagnement : Démarches administratives, finance, santé, maîtrise des savoirs de base, logement, fracture numérique, mobilité. Réalisation d'enquêtes métiers. Réalisation de périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.) pour confirmer le projet professionnel.

Les sorties :

Des suites de parcours avec des entreprises du domaine de la réparation et de la vente en électroménager : Darty, Boulanger. Des suites de parcours ont également eu lieu avec des magasins spécialisés dans d'autres domaines. Des formations en alternance avec des entreprises dédiées de la réparation ont été mises en place.

Nos certifications

Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



GENIE
2 Rue Copernic
53810 Changé

N° SIRET : 420 976 672 000 48

✉ emploi@associationgenie.fr
☎ 06. 52.53.97.97

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

L'association GENIE (Gestion des Espaces Naturels pour l'Insertion et l'Emploi) située à Changé, a pour but d'accompagner et de former des personnes rencontrant des difficultés professionnelles et/ou sociales, vers un emploi durable ou une formation. L'association Génie est une entreprise d'insertion.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Entretien des espaces naturels et activité liées au bâtiment.

Compétences développées et transférables :

Valider les savoirs-être professionnels. Charger/décharger le camion en fonction du chantier, tondre, tailler les haies, débroussailler, désherber, réaliser des piquets et bois de chauffage, poser des clôtures, entretenir le matériel, respecter les règles de sécurité et le port des équipements de protection individuelle (E.P.I.). Communiquer dans l'équipe. Toutes les compétences développées sont transférables dans le domaine de l'entretien des espaces naturels, Les savoirs-être acquis sont transférables dans tous les domaines d'activités.

Nos atouts

L'accompagnement :

Montée en compétences. Accompagnement des salariés dans l'élaboration ou la confirmation du projet professionnel. Entretiens socioprofessionnels individuels, Ateliers collectifs mis en place. Périodes d'immersion en entreprise fortement conseillées pour valider les projets. Formations en fonction des besoins (Gestes et postures, éco-conduite, Sauveteur Secouriste du Travail).

Les sorties :

CDI, CDD, contrats intérim, création d'entreprise dans différents secteurs : Entretien des espaces verts, BTP, ville de Laval, Industrie, restauration, service à la personne. Formation bardeur.

Nos certifications

SEVE EMPLOI



GENIE JARDIN SERVICE

2 Rue Copernic
53810 Changé

N° SIRET : 813 432 994 00024

✉ emploi@associationgenie.fr

☎ 06. 52.53.97.97

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

L'association GENIE (Gestion des Espaces Naturels pour l'Insertion et l'Emploi) située à Changé, a pour but d'accompagner et de former des personnes rencontrant des difficultés professionnelles et/ou sociales, vers un emploi durable ou une formation. L'association Génie Jardin Service (GJS) est une entreprise d'insertion de service à la personne.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Entretien des Espaces Verts auprès des particuliers.

Compétences développées et transférables :

Valider les savoirs-être professionnels. Charger/décharger le camion en fonction du chantier, Tondre, Tailler les haies, Débroussailler, Désherber, Réaliser des piquets et bois de chauffage, Poser des clôtures, Entretien du matériel, Respecter les règles de sécurité et le port des équipements de protection individuelle (E.P.I.). Communiquer dans l'équipe. Toutes les compétences développées sont transférables dans le domaine de l'entretien des espaces naturels, Les savoirs-être acquis sont transférables dans tous les domaines d'activités.

Nos atouts

L'accompagnement :

Montée en compétences. Accompagnement des salariés dans l'élaboration ou la confirmation du projet professionnel. Entretiens socioprofessionnels individuels, Ateliers collectifs mis en place. Périodes d'immersion en entreprise fortement conseillées pour valider les projets. Formations en fonction des besoins (Gestes et postures, éco-conduite, Sauveteur Secouriste du Travail).

Les sorties :

CDI, CDD, contrats intérim, création d'entreprise dans différents secteurs : Entretien des espaces verts, BTP, ville de Laval, Industrie, restauration, service à la personne. Formation bardeur.

Nos certifications

SEVE EMPLOI
SERVICE A LA PERSONNE



TRAIT D'UNION

Lieu-dit les Hêtres
53810 Changé

N° SIRET : 828 921 494 00070

✉ info@trait-union.net

☎ 02.51.46.28.11

Territoire d'intervention :

Changé

Réalisations



Notre mission

Trait d'Union accompagne des personnes en situation d'exclusion professionnelle. Le contrat de travail proposé et l'accompagnement social et professionnel permettent une reprise de confiance en soi, une montée en compétences sur des métiers en tension (environnement et industrie) et un travail pour lever les freins à l'employabilité. Le parcours de deux ans maximum permet ainsi une sortie vers l'emploi durable par la suite.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Industrie. Agent de tri sur chaîne

Compétences développées et transférables :

Savoir être. Préparer son poste de travail. Assurer un tri de qualité en fonctions des exutoires. Respect des consignes sécurité. Assurer un rendement. Travail en équipe (2x7). Toutes les compétences développées sur le poste sont transférables en agro-alimentaire ou en industrie, travail sur chaîne. Ainsi que toutes les compétences de savoir-être : respect des horaires, des consignes, des règles d'hygiène et de sécurité, port des équipements de protection individuelle (E.P.I.) ...Etc.

Nos atouts

L'accompagnement :

Chaque salarié bénéficie d'un plan d'accompagnement sur toute la durée de son parcours dans la structure. Module intégration, accompagnement sur le poste de travail, formations aux postes de travail, tutorat, AFEST, évaluation des compétences et du savoir-être, montée en compétences. Durant tout le parcours des formations sont proposées: Gestes et postures, FLE, Gestion des déchets, Compréhension du monde du travail et ses réglementations, Gestes qui sauvent, Estime de soi...etc. Financement de formations diplômantes ou certifiées via OPCO. Diagnostic socio-professionnel permettant la mise en place d'un plan d'action sur les priorités d'accompagnement. Sur des thématiques sociales (démarche administratives, finance, santé, maîtrise des savoirs de base, logement, fracture numérique, mobilité...etc.), soit professionnelles (CV, lettre de motivation, visites d'entreprises, des périodes de mise en situation en milieu professionnel (P.M.S.M.P.), bilan d'orientation, missions intérimaires, simulations et préparations aux entretiens d'embauches). Bilans et évaluations à chaque renouvellement de contrat afin de fixer de nouveaux objectifs et monter en compétences. Propositions d'augmentation d'heures, d'évolution de poste vers des postes de référents selon les compétences. Bilan en fin de contrat. Remise d'une attestation de compétences

Les sorties :

Formations : ambulancier, assistant secrétaire comptable, agent de production, conducteur de ligne, aide soignante...etc. Postes en CDD et CDI : agent de service hospitalier, agent de restauration collective, agent de production...etc. Intérim et ETTI : agent de production, électricien, conducteur de ligne...etc.

gagner inclure partenariat collectif aménagement
autonomie accueil qualité
salaire expériences securisation levier
emploi apprentissage territoire
projet écoute pari individuel soudaire
vie pédagogie CV active économiques
défi FLE travail étape
collaborer leviers transition contrat
équipe confiance rsej unique
santé évolution CDDi
mobilité respect individualisé
droits inclusion compétence changer
Talent Candidats cohésion motivation



ENTR'AIDE SERVICES

9 Place de la Mairie
53200 Château Gonthier

N° SIRET : 3444 382 254 00049

✉ direction@entraideservices53.fr
☎ 02.43.70.43.60 / 06.08.57.85.91

Territoire d'intervention :

Sud Mayenne et territoire Lavallois

Réalisations



Notre mission

Entr'Aide Services s'inscrit dans le champs de l'Economie solidaire et sociale (E.S.S.) et de l'I.A.E.. Sa mission globale est de permettre au plus grand nombre d'accéder à un emploi, facteur d'inclusion. Le travail allié à une équipe de professionnels soutenante et bienveillante sont les supports permettant aux salariés de révéler leurs compétences et aptitudes mais aussi de se projeter vers un projet professionnel viable et réalisable. Pour ce faire l'association intermédiaire passe par la mise à disposition de personnel auprès de particuliers, collectivités, entreprises et associations. Mission d'analyse des postes d'une part et des compétences attendues d'autre part. Accompagnement sur les lieux de travail des salariés pour développement et sécurisation de parcours. Mission d'accompagnement RH. Mission d'accompagnement des salariés, montée en compétences.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Dans les secteurs des services à la personne, entretien ménager, entretien des locaux, manutention, restauration, collecte des ordures ménagères, déchetterie, centre de loisirs, espaces verts.

Compétences développées et transférables :

En fonction des postes sur lesquels les salariés ont travaillé et l'expérience professionnelle acquise.

Nos atouts

L'accompagnement :

Accompagnement individualisé renforcé des salariés sur site dans les premiers temps, puis développement de leur autonomie. Entretien d'identification des aptitudes et compétences. Entretien de médiation si besoin. Accompagnement sur les démarches administratives (étude des droits...). Soutien psychologique.

Les sorties :

CDD et CDI dans divers secteurs comme les services à la personne, la restauration, la petite enfance.

Nos certifications

SEVE EMPLOI

PHENIX
139 Rue Aristide BRIAND
53140 PRE EN PAIL

N° SIRET : 342 631 744 00022

✉ association.phenix@free.fr
☎ 02.43.00.94.42

Territoire d'intervention :

Communauté de communes
du Mont des Avaloirs
Communauté de communes
du Bocage Mayennais

Réalisations



Notre mission

Mise à disposition de main d'œuvre auprès de particuliers, collectivités, associations, entreprises. Accompagnement des salariés dans leur recherche d'emploi et intégration dans l'emploi. Trouver des solutions aux problématiques, échanges partenaires sociaux et professionnels.

Notre activité

Secteurs d'activités :

Entretien des locaux, collectivités et entreprises. Espaces verts. Petit bricolage. Réparation. Plonge, aide cuisine collègues et divers selon demande des clients....

Compétences développées et transférables :

Développer la prise d'initiative et l'autonomie. Réaliser un travail dans un temps donné tout en respectant les consignes demandées. Respecter son environnement de travail, le matériel. Avoir "une posture professionnelle". Mises à disposition dans différents secteurs d'activités qui contribue à appliquer parfois des compétences identiques ou qui suscitent l'apprentissage de nouvelles compétences. La "découverte" d'une compétence peut inciter le salarié à retravailler son projet professionnel.

Nos atouts

L'accompagnement :

Technique recherche d'emploi (T.R.E.), immersions selon opportunité, travail sur le projet et la formation selon les besoins, aides sociales, administratives...

Point en équipe sur retour missions pour évaluer le savoir-faire et le savoir-être.

Les sorties :

CDD dans un collège. CDD « agent de déchèterie ».



ERGOS ERNEE
38 Place Renault Molière
53500 Ernée

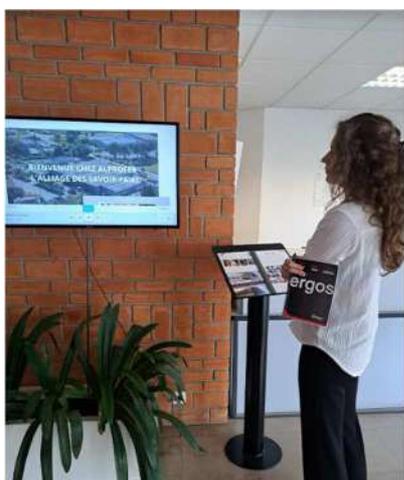
N° SIRET : 908 401 292 00036

✉ ergos.erne@actualgroup.com
☎ 02.30.05.11.38

Territoire d'intervention :

Nord Ouest du département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

Notre objectif, en tant qu'entreprise de travail temporaire d'insertion par l'activité économique, est de concilier rentabilité économique, équité sociale et sociétale en facilitant le retour à l'emploi d'un public en situation d'exclusion ; de l'aider à stabiliser et renforcer une situation personnelle et professionnelle souvent difficile ; et ainsi permettre aux personnes accompagnées d'accéder à l'emploi ou à la formation qualifiante, un élément essentiel pour prendre une place de citoyen pleine et entière.

Notre activité

Secteurs d'activités :

BTP. Industrie. Logistique. Transport. Agroalimentaire.

Compétences développées et transférables :

Savoir-faire : découverte des métiers grâce au travail temporaire, formations qualifiantes ou pré-qualifiantes, sensibilisation à la sécurité, gestion administrative des documents liés à l'emploi.

Savoir-être : Apprentissage des codes du monde du travail, de la posture professionnelle, développement de l'autonomie des salariés, apprentissage des langues.

Nos atouts

L'accompagnement :

Accompagnement individualisé et de proximité, conjugué à une reprise d'activité :

- Diagnostic des aptitudes et de la motivation du candidat
- Apport de solutions aux freins socio-professionnels
- Préparation à l'environnement des délégations
- Suivi régulier des mises à l'emploi, évaluations et apport d'améliorations progressives
- Accompagnement administratif socio-professionnel
- Ecoute globale.

Les sorties :

CDD agroalimentaire, abattoir, cordage
70 % de sorties positives !

Nos certifications

Labellisation RSEI (Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives)
Niveau 3

et Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



ERGOS EVRON
8 Avenue Raoul Vade pied
53600 Évron

N° SIRET : 908 401 292 00051

✉ ergos.evron@actualgroup.com
☎ 02.43.26.19.30

Territoire d'intervention :

Communauté de communes de
Coëvrons

Réalisations



Notre mission

Notre objectif, en tant qu'entreprise de travail temporaire d'insertion par l'activité économique, est de concilier rentabilité économique, équité sociale et sociétale en facilitant le retour à l'emploi d'un public en situation d'exclusion ; de l'aider à stabiliser et renforcer une situation personnelle et professionnelle souvent difficile ; et ainsi permettre aux personnes accompagnées d'accéder à l'emploi ou à la formation qualifiante, un élément essentiel pour prendre une place de citoyen pleine et entière.

Notre activité

Secteurs d'activités :

BTP. Industrie. Agroalimentaire. Logistique. Transport. Tertiaire.

Compétences développées et transférables :

Savoir-faire : découverte des métiers grâce au travail temporaire, formations qualifiantes ou pré-qualifiantes, sensibilisation à la sécurité, gestion administrative des documents liés à l'emploi.

Savoir-être : Apprentissage des codes du monde du travail, de la posture professionnelle, développement de l'autonomie des salariés, apprentissage des langues.

Nos atouts

L'accompagnement :

Accompagnement individualisé et de proximité, conjugué à une reprise d'activité :

- Diagnostic des aptitudes et de la motivation du candidat
- Apport de solutions aux freins socio-professionnels
- Préparation à l'environnement des délégations
- Suivi régulier des mises à l'emploi, évaluations et apport d'améliorations progressives
- Accompagnement administratif socio-professionnel
- Ecoute globale.

Les sorties :

CDD agroalimentaire, transport, logistique
70 % de sorties positives !

Nos certifications

Labellisation RSEI (Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives)
Niveau 3

et Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



ERGOS LAVAL
1B Rue de la Gaucherie
53000 Laval

N° SIRET : 908 401 292 00044

✉ ergos.laval@actualgroup.com
☎ 02.43.67.03.03

Territoire d'intervention :

Laval Agglomération

Réalisations



Notre mission

Notre objectif, en tant qu'entreprise de travail temporaire d'insertion par l'activité économique, est de concilier rentabilité économique, équité sociale et sociétale en facilitant le retour à l'emploi d'un public en situation d'exclusion ; de l'aider à stabiliser et renforcer une situation personnelle et professionnelle souvent difficile ; et ainsi permettre aux personnes accompagnées d'accéder à l'emploi ou à la formation qualifiante, un élément essentiel pour prendre une place de citoyen pleine et entière.

Notre activité

Secteurs d'activités :

BTP. Industrie. Agroalimentaire. Logistique. Transport. Tertiaire. Commerce. Restauration.

Compétences développées et transférables :

Savoir-faire : découverte des métiers grâce au travail temporaire, formations qualifiantes ou pré-qualifiantes, sensibilisation à la sécurité, gestion administrative des documents liés à l'emploi.

Savoir-être : Apprentissage des codes du monde du travail, de la posture professionnelle, développement de l'autonomie des salariés, apprentissage des langues.

Nos atouts

L'accompagnement :

Accompagnement individualisé et de proximité, conjugué à une reprise d'activité :

- Diagnostic des aptitudes et de la motivation du candidat
- Apport de solutions aux freins socio-professionnels
- Préparation à l'environnement des délégations
- Suivi régulier des mises à l'emploi, évaluations et apports d'améliorations progressives
- Accompagnement administratif socio-professionnel
- Ecoute globale.

Les sorties :

CCD agroalimentaire, industrie, bâtiment
70 % de sorties positives !

Nos certifications

Labellisation RSEI (Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives)
Niveau 3

et Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



ERGOS MAYENNE
6 Boulevard du Général Leclerc
53100 Mayenne

N° SIRET : 908 401 292 00028

✉ ergos.mayenne@actualgroup.com
☎ 02.43.08.35.91

Territoire d'intervention :

Communauté de communes de
Mayenne

Réalisations



Notre mission

Notre objectif, en tant qu'entreprise de travail temporaire d'insertion par l'activité économique, est de concilier rentabilité économique, équité sociale et sociétale en facilitant le retour à l'emploi d'un public en situation d'exclusion ; de l'aider à stabiliser et renforcer une situation personnelle et professionnelle souvent difficile ; et ainsi permettre aux personnes accompagnées d'accéder à l'emploi ou à la formation qualifiante, un élément essentiel pour prendre une place de citoyen pleine et entière.

Notre activité

Secteurs d'activités :

BTP. Industrie. Agroalimentaire. Logistique. Transport. Tertiaire. Commerce. Restauration.

Compétences développées et transférables :

Savoir-faire : découverte des métiers grâce au travail temporaire, formations qualifiantes ou pré-qualifiantes, sensibilisation à la sécurité, gestion administratives des documents liés à l'emploi.

Savoir-être : Apprentissage des codes du monde du travail, de la posture professionnelle, développement de l'autonomie des salariés, apprentissage des langues.

Nos atouts

L'accompagnement :

Accompagnement individualisé et de proximité, conjugué à une reprise d'activité:

- Diagnostic des aptitudes et de la motivation du candidat
- Apport de solutions aux freins socio-professionnels
- Préparation à l'environnement des délégations
- Suivi régulier des mises à l'emploi, évaluations et apports d'améliorations progressives
- Accompagnement administratif socio-professionnel
- Ecoute globale.

Les sorties :

CCD agroalimentaire , imprimerie, travaux publics, second œuvres
70 % de sorties positives !

Nos certifications

Labellisation RSEI (Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives)
Niveau 3

et Agrément ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale)



ID'EES INTERIM B LAVAL
23 Place du Général Ferrié
53000 LAVAL

N° SIRET : 451 3338 529 00188

✉ interim.laval@groupeidees.fr
☎ 02.43.59.82.42

Territoire d'intervention :

Département de la Mayenne

Réalisations



Notre mission

L'Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion ID'EES INTERIM s'inscrit pleinement dans le projet du groupe. Elle a donc pour projet d'agir contre les exclusions par son action d'insertion sociale et professionnelle en utilisant comme support le travail temporaire.

Notre activité

Secteurs d'activités :

BTP. Industrie. Agro-alimentaire. Services. Hôtellerie. Logistique. Environnement.

Compétences développées et transférables :

Le travail temporaire a été choisi comme support pédagogique d'ID'EES INTERIM parce qu'il est le seul à même de déployer des parcours individualisés dans tous les métiers, répondant ainsi aux aspirations particulières de chaque salarié accompagné. Il organise également une mise en relation directe des salariés et des entreprises utilisatrices au sein desquelles ils réalisent leurs parcours d'insertion, facilitant l'accès à l'emploi durable.

Nos atouts

L'accompagnement :

ID'EES INTERIM met en place des étapes tout au long du parcours, évalue les compétences, participe au développement de l'employabilité, suscite un projet professionnel en phase avec les aptitudes manifestées et les aspirations exprimées au fil des délégations par le salarié. Le suivi et les évaluations de la mission sont l'un des éléments essentiels de notre travail d'accompagnement.

Les sorties :

UNE FINALITE : La sortie vers l'emploi durable.
CDD agroalimentaire, industrie, BTP, secteur hôtelier.

Nos certifications

Labellisation RSEI (Responsabilité Sociétale des Entreprises Inclusives)
Niveau Exemplaire (4)

gagner inclure partenariat collectif analyse
autonomie accueil qualité
salaire expériences securisation levier
emploi apprentissage
réseau territoire individuel solidaire
projet écoute pari freins
vie pédagogie active économiques
défi parcours CV étape
FLE travail contrat
collaborer leviers transition unique
équipe confiance rsej
santé évolution CDI respect
inclusion individualisé
droits sécurité compétence changer
Talent candidats cohésion motivation

POUR ALLER PLUS LOIN...

QUELQUES INFOS COMPLÉMENTAIRES




**PRÉFET
DE LA RÉGION
PAYS DE LA LOIRE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Annuaire des **siae**
des Pays de la Loire




**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**Les emplois
de l'inclusion**
Plateforme de l'inclusion

LE LIVRET EST CONSULTABLE :



ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES

Laval Economie